



銅心獎

注入幸福 員工無慮

有快樂的員工 才有快樂的企業



▲ 復盛乾淨而明亮的工作環境。

員工福祉 復盛堅持

「老者安之，朋友信之，少者懷之。」

這是孔子對於社會福祉的一個美好期盼。

在現代，復盛科技股份有限公司（FUSHENG GROUP）則將這份願景，發揮至企業，照護復盛全體員工。正如同復盛創辦人所說：

「企業是屬於社會，存在目的是為了照顧更多的員工，使其能安居樂業，家庭能有所照顧，社會也不會衍生問題。」這是身為企業的一份責任，對這塊土地來說，也是支持社會穩定的一股力量。

為員工安全加一層保障

以生產壓縮機為主業的復盛向來極為重視員工工作保障，為每位復盛員工，加保100萬意外險，對於特殊職種的同仁，公司更提供額外300萬的意外險保障。在工作場域，公司亦引進AED自動體外心臟電擊去顫器的設備，都是為了讓員工能在安全有保障環境之下安心工作。

除了工作場域外，員工健康也是復盛所關心，在每年健檢外還有提供營養均衡的員工餐。在薪資上，為了讓勞資雙方有更好的互動，復盛每季都會召開勞資會議，瀏覽上季議題實施狀況，更與管顧公司合作，定期檢視薪酬競爭力，同時予以檢討改進。對於員工，復盛也從不吝嗇，從創業初期以資本總額提撥1%-5%的方式開始，60年來復盛未曾自員工薪資提撥福利金，年資過30年的

員工，退休金無45個月上限規定，年資滿25

年者，公司更提供5天旅遊假及6萬元的旅遊補助，種種優於現行法令的措施，都是公司對長久以來辛勤服務的員工致上感謝。

員工急難 上下同心

2013年的一場車禍，導致一名員工右小腿粉碎性骨折，需要長時間住院觀察，再加上患有罕見疾病的家人，讓原本就不甚寬裕的經濟，更加地吃緊。

「請持續觀察該同仁日後情況」，看似簡短指示，傳達的卻是復盛對員工的觀護之情，為了幫助那些因突發狀況而需要救助的員工，復盛建立了急難救助金的機制，在關心之餘更予以實質協助，讓員工得以渡過難關。對於同仁最在乎的家人，復盛從未忘記。在復盛，公司以教育補助金的方式，提供每名員工子女從幼兒至大學，一年兩次的教育補助，如同創立時的初衷；「企業是屬於社會的，存在的目的是為了照顧更多的員工，使其能安居樂業。」



▲ 復盛的新入共識課。



▲ 多樣的社團活動，培養員工不同的興趣。

櫥窗心語



林毓惠 採購課 任職8年

我是個騎車上下班的通勤族，公司為了體恤我們，除了提供具有遮雨棚的停車場以外，還特別將女性員工專用車位，劃分在較易進出的區域。連小地方都為我們設想到了，真的十分貼心。

林賢仁 製造部 任職38年

年輕時就進入復盛，這是我第二份工作，而一待就是39個年頭。在這工作子女教育受到補助，又有比外界更優渥的退休金制度。其實，我是個退休續聘的員工，當初因家中有金錢上的急用，在與主管討論之後，公司與主管竟然允許並協助我辦理退休手續，讓我得以渡過難關。待一切落定後，還繼續聘用我沒有中斷，令我十分感激。